

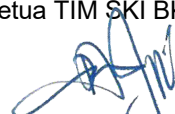
**LEMBAR KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA  
BALAI KEKARANTINAAN KELAS I BANDUNG  
TAHUN 2024**

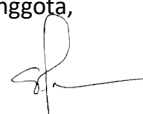
No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai	
<b>1</b>	<b>PERENCANAAN KINERJA</b>	<b>30,00</b>	<b>24,60</b>	<b>82,00%</b>
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	5,4	90,00%
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyesuaian (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	7,2	80,00%
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	12	80,00%
<b>2</b>	<b>PENGUKURAN KINERJA</b>	<b>30,00</b>	<b>24,60</b>	<b>82,00%</b>
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	5,4	90,00%
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9,00	7,2	80,00%
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	12	80,00%
<b>3</b>	<b>PELAPORAN KINERJA</b>	<b>15,00</b>	<b>14,40</b>	<b>96,00%</b>
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	2,4	80,00%
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya	4,50	4,5	100,00%
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	7,5	100,00%
<b>4</b>	<b>EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>	<b>25,00</b>	<b>20,50</b>	<b>82,00%</b>
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	4,5	90,00%
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	6	80,00%
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	10	80,00%
<b>Nilai Akuntabilitas Kinerja / Kategori Predikat</b>			<b>84,10</b>	<b>A</b>


Evaluasi,  
Kelas I BKK Kelas I Bandung

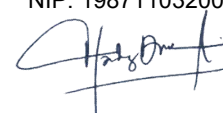
 **Kemenkes**  
**dr. Sri Widiyastika**  
NIP. 196901042002121003

Bandung, 11 April 2025  
Ketua TIM SKI BKK Kelas I Bandung,

  
**Yani Dwiylu Setiani, SKM, MKM**  
NIP. 197107301993032001

Anggota,  
  
**dr. Elly Farida**  
NIP. 197407022006042013

  
**Vhanie Vhalentine Wim Beny, S.Ak**  
NIP. 198711032009122001

  
**Handy Dinar Astiansyah**  
NIP. 199002192022031002