

FORMULIR CHECKLIST REVIU
LAPORAN KINERJA SATUAN KERJA SEMESTER I
TAHUN 2025

Entitas Akuntabilitas : Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Bandung
Tanggal Reviu : 30 Juni 2025


No	Pernyataan		Penjelasan	Y/T	Keterangan	
I	Format	1	Laporan Kinerja (LKJ) telah menampilkan data penting IP	LKJ sudah menyajikan :		
			- Uraian singkat organisasi;	Y	Ada	
			- Rencana & target kinerja yg ditetapkan;	Y	Ada	
			- Pengukuran kinerja;	Y	Ada	
			- Evaluasi & analisis kinerja untuk setiap sasaran strategis atau hasil program/kegiatan & kondisi terakhir yang seharusnya terwujud	Y	Ada	
		2	LKJ telah menyajikan informasi target kinerja	LKJ telah menyajikan ringkasan/ikhtisar PK tahun yang bersangkutan	Y	Ada
		3	LKJ telah menyajikan capaian kinerja IP yang memadai	- LKJ telah menyajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi.	Y	Ada, Capaian indikator diberikan keterangan terkait cut off data yang menerangkan bahwa data yang disajikan bukan per 30 Juni 2025 (Semester 1)
				- Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang memadai	Y	Ada, Capaian indikator dilengkapi kembali karena beberapa permasalahan belum dicatat (indikator 2)
				- menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan	Y	Ada
		4	Telah menyajikan dengan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan	Minimal telah menyajikan form Pengukuran Kinerja dan lainnya yang terkait	Y	Ada, Capaian indikator 2 dilengkapi
5	Telah menyajikan upaya perbaikan ke depan	Dalam Bab IV sudah diuraikan ringkasan tentang upaya perbaikan ke depan khususnya terhadap sasaran yang tidak berhasil mencapai target	Y	Ada		
6	Telah menyajikan akuntabilitas keuangan	LAKIP menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian kinerja	Y	Ada		
II	Mekanisme Penyusunan	1	LKJ IP disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk itu	LKJ disusun sesuai Tupoksi Organisasi penyusun atau Tim yang dibentuk dengan SK Kepala Kantor	Y	Ada
		2	Informasi yang disampaikan dalam LKJ telah didukung dengan data yang memadai	Untuk setiap sasaran yang disajikan didukung dengan data resmi dari masing-masing Unit pelaksana	Y	Ada, melengkapi surat pengantar pemberian data resmi capaian dari Katimker
		3	Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun LKJ	Adanya SOP atau Surat Edaran yang berisi mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun LKJ	Y	Ada
		4	Telah ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data/informasi di setiap unit kerja	Adanya Surat Keputusan tentang penanggung jawab pengumpulan data/informasi di setiap unit kerja khususnya berkaitan dengan penyusunan LKJ	Y	Ada
		5	Data/informasi kinerja yang disampaikan dalam LKJ telah diyakini keandalannya	Data yang disajikan dalam LKJ telah didukung dengan data resmi dari Unit terkait	Y	Ada, melengkapi surat pengantar pemberian data resmi capaian dari Katimker
		6	Analisis/penjelasan dalam LKJ telah diketahui oleh unit kerja terkait	Analisis/penjelasan dalam LKJ bersumber dari data kinerja unit kerja terkait	Y	Ada, melengkapi surat pengantar pemberian data resmi capaian dari Katimker beserta analisa penjelasan capaian indikator
		7	LKJ IP bulanan merupakan gabungan partisipasi dari dibawahnya.	LKJ IP bulanan merupakan gabungan partisipasi dari Unit dibawahnya.	Y	Ada
III	Subtansi	1	Tujuan/ sasaran dalam LKJ telah sesuai dengan tujuan/ sasaran dalam perjanjian kinerja	KKR bantu-1	Y	Ada
		2	Tujuan/sasaran dalam LKJ telah selaras dengan rencana strategis	KKR bantu -1	Y	Ada
		3	Jika butir 1 dan 2 jawabannya . tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai	KKR bantu -1	-	-
		4	Tujuan/sasaran dalam LKJ telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Indikator Kinerja	KKR bantu -1	Y	Ada
		5	Tujuan/sasaran dalam LKJ telah sesuai dengan tujuan/sasaran, dalam Indikator Kinerja Utama	KKR bantu -1	Y	Ada

No	Pernyataan	Penjelasan	Y/T	Keterangan
	6 Jika butir 4 dan 5 jawabannya tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai	KKR bantu -1	-	-
	7 Telah terdapat perbandingan data kinerja dengan tahun lalu, standar nasional dan sebagainya yang bermanfaat	KKR bantu -2	Y	Ada
	8 IKU dan IK telah cukup mengukur tujuan/sasaran	KKR bantu -3	Y	Ada
	9 Jika "tidak" telah terdapat penjelasan yang memadai		-	-
	10 IKU dan IK telah SMART	KKR bantu -3	Y	Ada


Mengetahui,
Kepala Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Bandung,

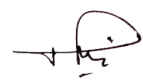

dr. Sedya Dwisangka, M. Epid
NIP. 196901042002121003

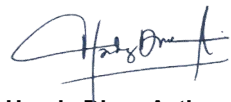
Ketua TIM SKI BKK Kelas I Bandung,


Yani Dwiylu Setiani, SKM, MKM
NIP. 197107301993032001

Anggota SKI,


dr. Elly Farida
NIP. 197407022006042013


Vhanie Vhalentine Wim Beny, S.Ak
NIP. 198711032009122001


Handy Dinar Astiansyah
NIP. 199002192022031002