



Nomor : PS.08.01/II/ *usg* /2023
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyampaian Laporan UPG KKP Kelas II Bandung
Tahun 2022

9 Februari 2023

Yang Terhormat,
Ketua
Unit Pengendalian Gratifikasi (UPG)
Ditjen Pencegahan dan pengendalian Penyakit
di
Jakarta

Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan No. 1 tahun 2022 tentang Pengendalian Gratifikasi di Lingkungan Kementerian Kesehatan bahwa setiap Unit Pengendalian Gratifikasi (UPG) Satuan Kerja melaporkan hasil penanganan pelaporan Gratifikasi di lingkungan kerjanya kepada Kepala UPG Kementerian Kesehatan.

Sehubungan hal tersebut, bersama ini kami sampaikan laporan kegiatan UPG satuan kerja KKP Kelas II Bandung periode pelaporan tahun 2022 sebagaimana terlampir.

Demikian laporan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Ketua Unit Pengendalian Gratifikasi
KKP Kelas II Bandung

Boyke Tanaka, SKM
NIP.196610121988031005

Tembusan:

1. Kepala Satuan Kerja (sebagai laporan)
2. Ketua UPG Unit Utama

REKAPITULASI LAPORAN GRATIFIKASI SATUAN KERJA KKP KELAS II BANDUNG TRIWULAN 2 TAHUN 2022

No	Bagian/Instalasi/Pro di/Jurusan....	Jenis Gratifikasi				Perkiraan Nilai (Rp)	Status Penetapan KKP				Keterangan
		Uang	Barang	Makanan	Lain-lain		Milik Negara	Milik Pelapor	Dikelola UPG	Belum ditetapkan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Subag Tata Usaha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NIHIL
2	Seksi PK & SE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Seksi UK & LW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Seksi PRL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Bandung, Juni 2022
Ketua UPG
Satuan Kerja KKP Kelas II Bandung



Boyke Tanaka, SKM
NIP. 196610121988031005

REKAPITULASI LAPORAN GRATIFIKASI SATUAN KERJA KKP KELAS II BANDUNG TRIWULAN 3 TAHUN 2022

No	Bagian/Instalasi/Prodi/Jurusan....	Jenis Gratifikasi				Perkiraan Nilai (Rp)	Status Penetapan KPK				Keterangan
		Uang	Barang	Makanan	Lain-lain		Milik Negara	Milik Pelapor	Dikelola UPG	Belum ditetapkan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Subag Tata Usaha	0	0	1	0	0	0	0	1	0	Telah diserahkan kan kpd yg berhak (yayasan yatim piatu) dan sdh dilaporkan k Hukormas
2	Seksi PK & SE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Seksi UK & LW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Seksi PRL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Bandung, September 2022

Ketua UPG

Satuan Kerja KKP Kelas II Bandung



Boyke Tanaka, SKM

NIP. 196610121988031005

REKAPITULASI LAPORAN GRATIFIKASI SATUAN KERJA KKP KELAS II BANDUNG TRIWULAN 4 TAHUN 2022

No	Bagian/Instalasi/Pro di/Jurusan....	Jenis Gratifikasi				Perkiraan Nilai (Rp)	Status Penetapan KPK				Keterangan
		Uang	Barang	Makanan	Lain-lain		Milik Negara	Milik Pelapor	Dikelola UPG	Belum ditetapkan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Subag Tata Usaha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NIHIL
2	Seksi PK & SE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Seksi UK & LW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Seksi PRL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Bandung, Desember 2022

Ketua UPG

Satuan Kerja KKP Kelas II Bandung



Boyke Tanaka, SKM

NIP: 196610121988031005

LAPORAN KEGIATAN UNIT PENGENDALIAN GRATIFIKASI SEMESTER 1 TAHUN 2022 KKP KELAS II BANDUNG

I. PENDAHULUAN

Dalam rangka persiapan menuju Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Kementerian Kesehatan RI dan sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan No 1 Tahun 2022 tentang Pengendalian Gratifikasi di Lingkungan Kementerian Kesehatan dan berdasarkan SK Kepala KKP Kelas II Bandung No HK.02.03/1/157/2022 tentang Perubahan Pertama Pembentukan Unit Pengendalian Gratifikasi pada KKP Kelas II Bandung serta merujuk dari Rencana Kegiatan UPG Tahun 2022 yang telah dibuat per bulan Januari 2022

II. HASIL KEGIATAN

Kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Tim UPG dalam kurun waktu persemester ganjil di tahun 2022 adalah :

1. Penyampaian public campaign Gratifikasi di tempat pelayanan suntik vaksinasi Covid19 pada saat melakukan observasi di kantor induk KKP Bandung
2. Kegiatan sosialisasi Gratifikasi di website kkpbandung.kemkes.go.id
3. Pembuatan laporan bulanan dan semester UPG

III. SARAN

1. Diharapkan adanya peningkatan pelaksanaan kegiatan Pengendalian Gratifikasi sebagai persiapan menuju Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM di lingkungan Kementerian Kesehatan RI, khususnya di lingkungan 'KKP Kelas II Bandung dengan semakin meningkatnya public campaign maupun sosialisasi di setiap area public maupun internal KKP Bandung
2. Adanya inovasi dalam pengembangan media komunikasi tentang Pengendalian Gratifikasi dan pencegahan pemberantasan korupsi di setiap pertemuan KKP Kelas II Bandung dan di lokasi pelayanan public
3. Kelengkapan sarana prasarana bagi pelaporan Gratifikasi dan penyampaian informasi tentang pengendalian gratifikasi secara rutin

IV. DOKUMENTASI KEGIATAN



Demikian laporan UPG telah dibuat sebagaimana mestinya untuk dapat memperoleh masukan dan menunjang pelaksanaan kegiatan UPG di tahun yang akan datang


Mengetahui,
Ketua Unit Pengendalian Gratifikasi



Boyke Tanaka, SKM
NIP. 196610121988031005

Bandung, 01 Juli 2022

Sekretaris



Fitri Mayawati, SKM
NIP. 197111191998032001

LAPORAN KEGIATAN UNIT PENGENDALIAN GRATIFIKASI
SEMESTER 2 TAHUN 2022 KKP KELAS II BANDUNG

I. PENDAHULUAN

Dalam rangka persiapan menuju Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Kementerian Kesehatan RI dan sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan No 1 Tahun 2022 tentang Pengendalian Gratifikasi di Lingkungan Kementerian Kesehatan dan berdasarkan SK Kepala KKP Kelas II Bandung No HK.02.03/1/157/2022 tentang Perubahan Pertama Pembentukan Unit Pengendalian Gratifikasi pada KKP Kelas II Bandung serta merujuk dari Rencana Kegiatan UPG Tahun 2022 yang telah dibuat per bulan Januari 2022

II. HASIL KEGIATAN

Kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Tim UPG dalam kurun waktu per semester genap di tahun 2022 adalah :

1. Penyampaian public campaign Gratifikasi di tempat pelayanan pada Embarkasi haji di asrama Haji Bekasi
2. Kegiatan sosialisasi Gratifikasi di website kkpbandung.kemkes.go.id
3. Pembuatan laporan bulanan dan semester UPG

III. SARAN

1. Diharapkan adanya peningkatan pelaksanaan kegiatan Pengendalian Gratifikasi sebagai persiapan menuju Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM di lingkungan Kementerian Kesehatan RI, khususnya di lingkungan 'KKP Kelas II Bandung dengan semakin meningkatnya public campaign maupun sosialisasi di setiap area public maupun internal KKP Bandung
2. Adanya inovasi dalam pengembangan media komunikasi tentang Pengendalian Gratifikasi dan pencegahan pemberantasan korupsi di setiap pertemuan KKP Kelas II Bandung dan di lokasi pelayanan public
3. Kelengkapan sarana prasarana bagi pelaporan Gratifikasi dan penyampaian informasi tentang pengendalian gratifikasi secara rutin

IV. DOKUMENTASI KEGIATAN



Public Campaign di tempat pelayanan asrama haji Bekasi, sosialisasi tentang Gratifikasi dan serah terima gratifikasi kepada Yayasan yatim piatu

Demikian laporan UPG telah dibuat sebagaimana mestinya untuk dapat memperoleh masukan dan menunjang pelaksanaan kegiatan UPG di tahun yang akan datang

Mengetahui,
Ketua Unit Pengendalian Gratifikasi

Boyke Tanaka, SKM
NIP. 196610121988031005

Bandung, 29 Desember 2022
Sekretaris

Fitri Mayawati, SKM
NIP. 197111191998032001

LEMBAR KERJA MONITORING DAN EVALUASI PROGRAM PENGENDALIAN GRATIFIKASI (INDEKS PPG)

Nama Satker : KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS II BANDUNG

Tahun : 2022

Periode : JAN - DES 2022

PENILAIAN	PENJELASAN	Pilihan Jawaban	Jawaban	Nilai	Capaian (%)	DATA DUKUNG	PELAKSANA (PIC)	HAMBATAN	SOLUSI	KETERANGAN
1. Komitmen Pimpinan (40%)										
a. Telah terdapat kebijakan pengendalian gratifikasi di lingkungan kerjanya	Ya, apabila telah terdapat kebijakan pengendalian gratifikasi di lingkungan kerja	Y / T	Y	100	8	contoh: SK atau SE dari Pimpinan				SK Kepala KKP Kelas II Bandung No : HK.02.03/1/157/2022 tentang Perubahan Pertama Pembentukan UPG
b. Pimpinan selalu mengingatkan untuk berperilaku anti korupsi atau tolak/lapor gratifikasi dalam setiap kesempatan	Ya, apabila telah terdapat penyampaian baik lisan ataupun tulisan dari pimpinan	Y / T	Y	100	8	notulen dalam rapat atau sosialisasi, paparan menjadi narasumber, sambutan dalam acara dsb,				
c. Pimpinan atau pejabat telah mencontohkan perilaku tolak/lapor gratifikasi dengan menggunakan sarana yang ada	Ya, apabila telah terdapat contoh perilaku tolak/lapor gratifikasi dari pimpinan atau pejabat di lingkungan satker	Y / T	Y	100	8	adanya laporan gratifikasi yang disampaikan oleh pimpinan atau pejabat				
d. Pimpinan terlibat aktif dalam sosialisasi pengendalian gratifikasi dan anti korupsi	a. Pimpinan sering menghadiri kegiatan sosialisasi kebijakan pengendalian gratifikasi dan anti korupsi b. Pimpinan pernah menghadiri kegiatan sosialisasi kebijakan pengendalian gratifikasi dan anti korupsi c. Pimpinan tidak pernah menghadiri kegiatan sosialisasi kebijakan pengendalian gratifikasi dan anti korupsi	A / B / C	A	100	8	daftar hadir pimpinan, susunan acara sosialisasi, rekapitulasi kegiatan sosialisasi kebijakan pengendalian gratifikasi dan anti korupsi				pelaksanaan sosialisasi yg dilakukan di internal dan eksternal KKP Bandung

e. Terdapat pernyataan komitmen antara pimpinan dan seluruh pegawai serta stakeholder untuk menolak segala bentuk gratifikasi dan mencegah tindak pidana korupsi	Ya, apabila terdapat pernyataan komitmen antara pimpinan dan seluruh pegawai serta stakeholder untuk menolak segala bentuk gratifikasi dan mencegah tindak pidana korupsi	Y / T	Y	100	8	dokumen pernyataan komitmen antara pimpinan dan seluruh stakeholder tentang pengendalian gratifikasi dan pencegahan tindak pidana korupsi				th lalu pernyataan
			Jumlah	500	40					
2. Peran Aktif Tim UPG (30%)										
2. Peran Aktif Tim UPG (30%) Tim UPG mampu menyampaikan materi tentang Permenkes No.14 Th 2014 kepada pegawai	a. Jika Tim UPG telah bertindak sebagai narasumber tentang Permenkes No.14 Th 2014 kepada pegawai b. Jika Tim UPG masih bertindak sebagai fasilitator/moderator penyampaian tentang Permenkes No.14 Th 2014 kepada pegawai c. Jika Tim UPG belum mampu bertindak sebagai narasumber/moderator/fasilitator tentang Permenkes No.14 Th 2014 kepada pegawai	A / B / C	A	100	6	Kegiatan evaluasi pelaksanaan UPG pada tanggal 10 Desember 2018 / Senin di Wilker Cirebon KKP Kelas II Bandung dan anggota UPG menjadi Narasumber untuk menjelaskan tentang UPG	Tim UPG			Penyampaian materi sehubungan dengan sosialisasi dan evaluasi tahunan
b. Tim UPG telah melaksanakan sosialisasi tentang pengendalian gratifikasi di lingkungan kerja	a. Jika sosialisasi telah dilaksanakan secara berkala b. Jika sosialisasi telah dilaksanakan namun belum secara berkala c. Jika belum dilaksanakan kegiatan sosialisasi tentang pengendalian gratifikasi	A / B / C	A	100	6	Kegiatan sosialisasi pelaksanaan UPG pada tanggal 13 Nopember 2018 / Selasa di KKP Kelas II Bandung Jl Cikapayang no 5, dan Bagian Hukormas sebagai narasumber	Tim UPG	Sudah tersosialisasi secara merata kepada seluruh karyawan KKP Bandung yang berada di Wilker	Tiap tahun berkala: wilker Cirebon, wilker indramayu balongan	

c. Tim UPG mampu menggunakan aplikasi gratifikasi online dalam pelaporan gratifikasi di lingkungan kerja	Ya, jika Tim UPG telah mampu menggunakan aplikasi pelaporan gratifikasi secara online	Y / T	Y	100	6		Tim UPG	Belum ada temuan kasus maupun adanya lap yang bisa ditindaklanjuti dan diinput ke aplikasi oleh UPG KKP Kelas II Bandung			
d. Tim UPG telah melakukan koordinasi dengan UPG Kemenkes atau UPG Unit Utama	a. Jika koordinasi telah dilaksanakan secara periodik b. Jika koordinasi telah dilaksanakan namun belum secara periodik c. Jika belum dilaksanakan koordinasi tentang pengendalian gratifikasi	A / B / C	A	100	6	Laporan Triwulan dan Laporan Tahunan	Tim UPG		Laporan Triwulan dan Laporan Tahunan		
e. Tim UPG telah melaksanakan rencana kerja Program Pengendalian Gratifikasi (PPG)	a. Jika seluruh kegiatan dalam rencana kerja telah dilaksanakan b. Jika sebagian besar kegiatan dalam rencana kerja telah dilaksanakan c. Jika sebagian kecil kegiatan dalam rencana kerja telah dilaksanakan d. Jika seluruh kegiatan dalam rencana kerja belum dilaksanakan	A/B/C/D	A	100	6	a. Pengisian dan pengumpulan LHKPN dan LHKASN b. E Filling Pajak c. Rapat koordinasi Tim UPG	Tim UPG dan Sub bagian tata Usaha		a. Pengisian dan pengumpulan LHKPN dan LHKASN b. E Filling Pajak c. Rapat koordinasi Tim UPG		
3. Manajemen UPG (15%)			Jumlah	500	30						
a. Telah terdapat sarana untuk melaporkan gratifikasi di lingkungan kerja	Ya, bila telah terdapat petugas, papan nama UPG, meja dan komputer untuk menerima laporan gratifikasi di lingkungan kerja	Y / T	Y	100	3	Aplikasi pelaporan Gratifikasi	Tim UPG		tdp ruangan melaporkan secara online		
b. Telah terdapat rencana kerja tahunan dan SOP pelaksanaan pelaporan pengendalian gratifikasi	Ya, bila telah terdapat rencana kerja tahunan dan SOP pelaksanaan pelaporan pengendalian gratifikasi	Y / T	Y	100	3	Sesuai dengan uraian yang ada pada tujuh fungsi SK UPG KKP Kelas II Bandung	Tim UPG		tertuang dalam SK		

c. Dilakukan revidi dan perbaikan atas SOP atau standar pelaksanaan pelaporan pengendalian gratifikasi	a. dilakukan revidi dan perbaikan atas SOP atau standar pelaksanaan secara berkala b. dilakukan revidi dan perbaikan atas SOP atau standar pelaksanaan belum secara berkala c. Belum dilakukan dilakukan revidi dan perbaikan atas SOP atau standar pelaksanaan secara berkala	A / B / C	A	100	3	membuat SK UPG yang baru setiap tahun sesuai dengan Permenkes RI No 1 Tahun 2022			
d. Telah membuat laporan pengendalian gratifikasi secara periodik	ya, bila telah membuat laporan pengendalian gratifikasi secara periodik	Y / T	Y	100	3	Tim UPG	Pembuatan Laporan telah dilaksanakan		
e. Telah dilakukan evaluasi atas program pengendalian gratifikasi di lingkungan kerja	Ya, bila telah dilakukan evaluasi atas program pengendalian gratifikasi di lingkungan kerja	Y / T	Y	100	3	Tim UPG			
4. Strategi Komunikasi Program Pengendalian Gratifikasi (15%)			Jumlah	500	15				
a. Telah dibuat media komunikasi tentang pengendalian gratifikasi di lingkungan kerja	Ya, bila telah dibuat media komunikasi tentang pengendalian gratifikasi untuk lingkungan kerja	Y / T	Y	100	3	Tim UPG	Stiker, Banner dan PIN Nametag "Sehat Tanpa Korupsi"		
b. Media komunikasi telah dipublikasikan di lingkungan kerja	a. Jika telah dipublikasikan di tempat-tempat strategis di lingkungan kerja b. Jika telah dipublikasikan terbatas pada ruang kerja dalam kantor di lingkungan kerja c. Jika belum dipublikasikan di lingkungan kerja	A / B / C	A	100	3	Tim UPG	Banner dipasang di ruang publik (Tempat pendaftaran dan ruang tunggu vaksinasi) informasi pmbp dan informasi sehubungan dengan pelayanan publik		

c. Telah dimanfaatkan teknologi informasi dalam hal pelaporan gratifikasi online oleh pegawai di lingkungan kerja	ya, bila pegawai telah memanfaatkan teknologi informasi dalam hal pelaporan gratifikasi online oleh pegawai di lingkungan kerja	Y / T	T	0	0	0	0	0	Telah terdapat ruang khusus UPG	Tim UPG			Pelaporan masih dilakukan secara manual
d. Telah dilakukan inovasi dalam penyampaian pesan tentang program pengendalian gratifikasi	ya, bila telah dilakukan inovasi dalam penyampaian pesan tentang program pengendalian gratifikasi	Y / T	Y	100	3				Telah disampaikan pada setiap Surat Tugas Perjadin untuk tidak menerima dan/atau menerima Gratifikasi serta SUAP dalam bentuk apapun dan terdapat maklumat pelayanan dari setiap substansi	Tata Usaha			
e. Telah dilakukan evaluasi atas strategi komunikasi	ya, bila telah dilakukan evaluasi atas strategi komunikasi	Y / T	Y	100	3				Banner dipasang di ruang publik (Tempat pendaftaran dan ruang tunggu vaksinasi) dan PIN Sehat Tanpa Korupsi di setiap Nametag PNS	Tim UPG			
Total			Jumlah	400	12								
				3800	97								

Indeks Program Pengendalian Gratifikasi (Indeks PPG) :

Keterangan	
Nilai	PPG masih belum tertata, belum terstruktur, belum ada sistem
(Initial)	Pengembangan PPG sudah ada, sudah digunakan tapi belum tertata atau terdokumentasi
(Repeatable)	PPG sudah tertata, sudah terdokumentasi
(Define)	PPG sudah ada proses pemantauan, pengukuran kinerja
(Managed)	PPG sudah dicoba untuk diperbaiki, sudah ada peningkatan kualitas dan proses
(Optimized)	

Nama PIC UPG Satker : Boyke Tanaka, SKM

No. Telp : 085224422225

Catatan:

Indeks dikembangkan dari Capability Maturity Model (CMM)

